

**11.03.2024**

**Памятка для населения о порядке и основаниях обращения в суд с исками (заявлениями) о взыскании задолженности по заработной плате**

**Административный порядок защиты прав**

В случае задержки выплаты заработной платы работник вправе обратиться с заявлением в Государственную инспекцию труда, являющуюся органом государственного контроля в данной сфере обладающим административными полномочиями.

При подтверждении в ходе проверки факта невыплаты должностным лицом инспекции будет решен вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности, а также направлении обязательного для исполнения предписания с указанием срока устранения нарушения.

В случае отказа выплатить долг в установленный предписанием срок принимается решение о принудительном исполнении этой обязанности.

Данное решение является исполнительным листом и направляется в службу судебных приставов.

**Судебный порядок защиты прав**

В течение 1 года со дня невыплаты заработной платы в установленный в организации срок выплаты работник вправе самостоятельно обратиться за судебной защитой прав.

Одновременно с иском о взыскании задолженности по заработной плате в районный суд могут быть заявлены требования о компенсации за несвоевременную выплату и компенсации морального вреда.

Заявление может быть подано в суд как по месту жительства или пребывания работника, так и по месту нахождения работодателя.

От уплаты государственной пошлины за рассмотрение дела в суде работники освобождены.

Обращение в Государственную инспекцию труда перед подачей заявления в суд не обязательно.

**Если спора по сумме долга нет**

Заявление о выдаче судебного приказа подается в мировой суд при размере долга, не превышающем 500 тыс. руб., если сумма больше - в районный суд.

К заявлению следует приложить копию трудового договора или выписку из трудовой книжки, подтверждающих наличие трудовых отношений, а также справку из бухгалтерии о размере долга.

Судебный приказ выносится судьей единолично без судебного разбирательства в течение 5 дней с момента поступления требования заявителя и является исполнительным документом, копия которого высылается должнику.

В случае поступления от должника в 10-дневный срок с момента получения копии судебного приказа возражений он отменяется, после чего работник вправе обратиться в суд за рассмотрением спора в порядке искового производства.

**Если спор по сумме долга есть**

В мировой суд следует обращаться с исковым заявлением о взыскании долга по заработной плате, если он не превышает 50 тыс.руб. В остальных случаях обращение должно последовать в районный суд.

К заявлению необходимо приложить документы, подтверждающие трудовые отношения с работодателем и обосновывающие размер долга.

При невозможности предоставления названных документов в суд может быть заявлено ходатайство об их истребовании у работодателя.

По результатам рассмотрения спора суд выносит решение, которое вступает в законную силу по истечении срока на апелляционное обжалование, если оно не было обжаловано.

### **Что делать в случае несогласия с решением мирового или районного суда по спору о взыскании заработной платы?**

· В этом случае через суд, вынесший решение, следует подать апелляционную жалобу в вышестоящий суд, на территории которого он находится.

Апелляционная жалоба должна быть подана в течение месяца со дня изготовления решения в окончательной форме.

В случае подачи апелляционной жалобы решение суда вступает в законную силу после рассмотрения судом этой жалобы, если обжалуемое решение не отменено. Если определением суда апелляционной инстанции отменено или изменено решение суда первой инстанции и принято новое решение, оно вступает в силу немедленно.

Копия апелляционной жалобы направляется всем участвующим в деле лицам.

### **Что делать, если апелляционная инстанция суда оставила решение суда 1-ой инстанции в силе?**

В этом случае для судебных актов судов, вынесший решение следует подать кассационную жалобу в кассационный суд общей юрисдикции в срок, не превышающий 3 месяцев со дня вступления в законную силу обжалуемого судебного акта.

Копия кассационной жалобы направляется всем участвующим в деле лицам.

### **Полномочия прокурора в восстановлении трудовых прав на своевременную выплату заработной платы в судебном порядке**

Законом прокурор наделен правом на обращение в интересах работника в суд с требованием о взыскании долга по заработной плате.

В этой связи, при необходимости, можно обратиться с заявлением о защите прав на выплату заработной платы в прокуратуру района по месту нахождения работодателя.

К заявлению, по возможности, следует приложить документы, подтверждающие факт трудовых отношений с работодателем, а также сумму долга, при наличии - ответ Государственной инспекции труда.

По результатам проверки будет решен вопрос о наличии оснований для направления прокурором в суд искового заявления в интересах работника.

При реализации полномочий по защите прав на выплату заработной платы в судебном порядке на прокурора распространяются те же требования закона о сроках давности, что и для граждан.

### **Важно знать:**

В случае пропуска срока на апелляционное или кассационное обжалование судебных актов, можно просить суд о его восстановлении.

В этом случае одновременно с направлением апелляционной или кассационной жалобы необходимо подать в суд соответствующее ходатайство с указанием уважительных причин пропуска и их документальным подтверждением.

Срок на подачу кассационной жалобы может быть восстановлен только до истечения 1 года со дня вступления обжалуемого судебного постановления в законную силу.

Заместитель прокурора района  
юрист 1 класса

М.Г. Гречишкин